

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,576.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,740	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.65	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,052,834	円	利用者に支払った賃金総額	11,071,950	円	収支	3,980,884	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,013,495	円	利用者に支払った賃金総額	11,253,869	円	収支	3,759,626	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,916,833	円	利用者に支払った賃金総額	12,328,605	円	収支	5,588,228	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

② 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

③ 利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

⑤ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑥ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑦ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☐
--------------------------------	--------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑨ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

② 研修計画を策定している	☒
③ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 (株)マテリアル東海 安全大会	
研修講師 川井 和也氏	
実施日・受講者数 11月 23日 30人	

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

④ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

⑤ 先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 くりくりの里	
実施日/参加者数 12月 14日 16人	

④ 販路拡大の商談会等への参加

⑥ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☐
※商談会等名 ソラノワ	
主催者名 社会福祉法人 さくらの花	
日時 10月 19日	
内容 就労支援事業所による展示即売会等	

⑤ 職員の人事評価制度

⑦ 職員の人事評価制度を整備している	☐
⑧ 当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

⑨ ピアサポーターを配置している	☐
⑩ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑪ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑫ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑬ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	えくぼ
住 所	下呂市御殿野 1 9 8 9 番地4
電話番号	0576-26-2628

事業所番号	2112800392
管理者名	奥田 幸子
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
点		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		0
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		0
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		1点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		3点
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		3点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	165	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	えくぼ
住 所	下呂市御厩野 1 9 8 9 番地 1
電話番号	0576-26-2628

事業所番号	2112800392
管理者名	奥田 幸子
対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 (株) マテリアル東海 桑園
 実施日程 令和 7 年 3 月 6 日～7 日
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 桑の木の剪定他
 利用者数 等 5 名

<目的>

養蚕業には桑の木の育成が大切であり、その知識及び技術を習得する、
 利用者には、専門家の指導を受け、桑の木栽培の基礎的知識を理解することができる。

<成果>

実施した結果 剪定のやり方の基礎的知識が得られた。
 得られた成果 桑の木の樹形が整った。
 課題点 講習会に参加できなかった利用者等への伝達方法

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

専門家による講習も2年目という事もあり、より実践的な作業が行われました。

今後の連携強化に向けた課題

桑の栽培には長い経験が必要となります。積極的に関わって頂くことで経験値も上がり、より良い栽培環境が整えられると思います。これらを踏まえ、より多くの利用者さんに関わって頂く必要があります。

連携先企業（担当者）

株式会社マテリアル東海 曾我友彦

利用者からの意見・評価

とても有意義な講習でした。手を掛ければよい桑の木ができるので、楽しみです。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	えくぼ	事業所番号	2112800392
住 所	下呂市御厩野 1 9 8 9 番地1	管理者名	奥田 幸子
電話番号	0576-26-2628	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要	
＜活動内容＞ ・ 活動場所 下呂市小川 ・ 実施日程 令和 6 年度 1 年間 ・ 実施した生産活動・施設外就労の概要 食品加工業務及びパッケージ包装等 ・ 利用者数 等 2 名 ＜活動の様子＞  	
＜目的＞ ・ 地域連携活動のねらい 地域企業との接点作り ・ 地域にとってのメリット 地域企業への労働力の提供 ・ 対象者にとってのメリット 就労場所の拡大	
＜成果＞ ・ 実施した結果 企業から好評を得た。 ・ 得られた成果 女性向けの就労場所が増えた。 企業の人手不足が解消できた。 ・ 課題点 就労日数の増加	

連携先の企業等の意見または評価			
昨年に引き続き、（福）さくらの花様へ食肉加工業務及びパッケージ包装等をお願いしました。作業依頼をすると毎回決まった方を配置して下さるので、安心して任せることが出来ています。また、人員確保が難しい中で、ルールに準じた作業をして下さることで、お客様へ安心安全に販売する事が出来ています。弊社からの依頼も柔軟に対応して下さいます。指導員の方がしっかりと見守りがあるおかげで、達成感、やる気が増し、利用者の働く意欲につながっているのではと感じています。加工、包装業務後には加工場の清掃業務も行っていただけるので清潔を保つことが出来ております。今後も引き続き依頼させていただきますと考えております。			
連携先企業名	株式会社東海環境ディベロップ	担当者名	丁 澄恵